

13.11.2018.

Обука представника ЈЛС на тему родне равноправности и дискриминације

Савет за родну равноправност града Краљева, у сарадњи са Повереником за заштиту равноправности, за представнике јединица локалне самоуправе, организовао је обуку на тему родне равноправности, дискриминације и злостављања на раду.

Председница градског Савета за родну равноправност Лидија Павловић је истакла да је обука намењена представницима локалне самоуправе, јавних установа и јавних предузећа, одборницама и одборницима у Скупштини града Краљева. Према њеним речима, Савет се залаже за поштовање људских права, равноправности, води рачуна о дискриминацији, тако да је обука прилика да и представници јавних предузећа и установа буду обавештени о томе шта је посао повереника за заштиту равноправности и о значају вођења рачуна о дискриминацији и заштити равноправности.

Савет, каже председница, нема никакве притужбе, али се дешавало да неке одлуке Скупштине града Краљева у неком делу буду измењене.

„Имали смо Одлуку о давању новчаних накнада за прворођено дете, где смо искључили оне родитеље који немају пребивалиште на територији града Краљева. С обзиром на то да се то односило на људе који су расељени са Косова и Метохије, а у нашем граду их има изузетно велики број, одлука је била дискриминаторна у неком смислу, па смо се трудили да то променимо. Као и Одлука о градском превозу, која се односила на конкретно пребивалиште односно особе које имају пребивалиште на територији града Краљева, не и на оне који имају боравиште, те смо и ту одлуку мењали“, рекла је Павловићева.

Такође је нагласила да највећи број притужби који се подносе поверенику за заштиту равноправности јесте у области рада и запошљавања.

„Повереник за заштиту равноправности искључиво поступа по притужбама грађана и грађанки. Људи процењују да су највише изложени дискриминацији у области рада и запошљавања, а када се тиче основа дискриминације, мотива, неке наше личне карактеристике због које смо дискриминисани, последњих година предњачи пол као основ дискриминације и у том смислу нам највише притужби подносе жене, а претходне године је у самом врху био и инвалидитет.“

Руководитељка групе за притужбе у Поверенику за заштиту равноправности Тијана Милошевић је истакла да се жене врло често жале да имају проблема да, након што се врате са породилшког одсуства и одсуства са рада ради неге детета, буду прераспоређене на неко ниже радно место и не могу да задрже позицију са које су отишле, чиме осећају да им се шаље порука да су на неки начин кажњене што су се одлучиле да постану мајке“.

Она је објаснила на који начин се одвија поступак након добијене притужбе.

„Када добијемо притужбу, спроводимо поступак како бисмо утврдили све чињенице и околности односно послодавца који је означен као потенцијални дискриминатор. Ми затражимо да се изјасни на навод из притужбе и да заправо он докаже да није дискриминисао. У случају да у томе не успе, доносимо мишљење у коме можемо утврдити дискриминацију и дати препоруке како да се дискриминација отклони у року од 30 дана. Уколико се у том року не отклоне

последице дискриминаторног поступања, дајемо још један рок од 30 дана, путем опомене. Уколико се и тада не поступи, крајње мере које Повереник за заштиту равноправности има је да о томе извести јавност. Медији су нам веома важни партнери у спровођењу нашег поступка.“

Нагласила је такође да тренутно броје више од 1.000 притужби и истакла да сваке године расте број притужби, што никако не значи да има више дискриминације него да је институција видљивија и да се грађани и грађанке осећају оснаженије да пријаве дискриминацију и да желе да стану на пут понашању које је свакако неприхватљиво.