



## **ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА КРАЉЕВА ЗА 2020. ГОДИНУ**

**Град Краљево, фебруар 2020. године**

На основу члана 32. тачка 6, у вези са чланом 66. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/07, 83/14-др.закон, 101/16-др.закон, 47/18), члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17-др.закон), члана 26. тачка 9. и члана 121. став 1. Статута града Краљева („Службени лист града Краљева“, број 6/19-пречишћен текст),

Скупштина града Краљева, на седници одржаној дана 21. и 22. маја 2020. године, донела је

**О Д Л У К У**  
**О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА**  
**ГРАДА КРАЉЕВА ЗА 2020. ГОДИНУ**

**Члан 1.**

Усваја се Локални акциони план запошљавања града Краљева за 2020. годину.

**Члан 2.**

Саставни део ове одлуке је Локални акциони план запошљавања града Краљева за 2020. годину.

**Члан 3.**

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Краљева“.

**Скупштина града Краљева**

Број: 011-95/2020-I

Дана: 22. маја 2020. године

Председник

Скупштине града Краљева

**Ненад Марковић**, дипл.инж.саобраћаја



## САДРЖАЈ:

1.Увод .....	4
1.1 Правни основ .....	4
1.2 Релевантни прописи .....	5
2. ПРОФИЛ ГРАДА КРАЉЕВА .....	5
2.1 Основне карактеристике .....	5
2.2. Становништво .....	6
2.3.2. Кретања на тржишту рада према евиденцији НСЗ .....	8
3. Преглед потреба и могућности за спровођење локалних мера активне политике запошљавања.....	10
4. СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ И ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА КРАЉЕВА	22
5. АКЦИОНИ ПЛАН ЗА 2020 ГОДИНУ.....	23
6. Потребни ресурси, финансијска средства и извори финансирања .....	26
7. Праћење и оцена ефеката .....	26

## 1. УВОД

Локални акциони план запошљавања града Краљева представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2020. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се допринело унапређењу запошљавања и смањењу незапослености и остваривању циљева дефинисаних Националном стратегијом запошљавања 2011 - 2020.

Приоритети политике запошљавања у граду Краљеву су:

- 1) Развој људских ресурса,
- 2) Стварање повољног пословног окружења за подстицај, одржавање и раст привредног сектора,
- 3) Мере активне политике запошљавања.

### 1.1 Правни основ

Правни основ за израду ЛАПЗ за град Краљево у 2020. години је Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17) којим је дефинисана могућност израде истог и његова усклађеност са Националним акционим планом запошљавања за 2020. годину (у даљем тексту НАПЗ). Национални акциони план запошљавања представља основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања у 2020. години, којим су дефинисани циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђени програми и мере који ће се реализовати.

НАПЗ за 2020. годину представља годишњу операционализацију Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године. Према Националној стратегији запошљавања основни циљ политике запошљавања је да се успостави ефикасан, стабилан и одржив тренд раста запослености.

Остварењу основног циља допринеће остварење појединачних циљева политике запошљавања у 2020. години:

- Редуковање дуалности на тржишту рада кроз побољшање услова и унапређење институција тржишта рада;
- Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада кроз реализацију мера активне политике запошљавања;
- Подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
- Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Према томе политика запошљавања, циљеви, приоритети, програми и мере из Националног акционог плана запошљавања представљали су смернице и оквир за израду Локалног акционог плана запошљавања, а да су при томе испоштоване специфичности локалног окружења односно захтеви локалног тржишта рада. Уважавањем локалних карактеристика допринеће се повећању запошљавања на локалном, а самим тим и на националном нивоу.

## Учесници у изради

За израду Нацрта локалног акционог плана запошљавања града Краљево за 2020. годину Решењем градоначелника формирана је радна група, коју су чинили представници релевантних институција и други локални актери запошљавања. Након израде Нацрта документа исти је достављен Савету за запошљавање као радном телу за планирање и спровођење политике запошљавања, ради давања мишљења.

Локални савет за запошљавање града Краљева састављен је од представника локалне власти, Националне службе за запошљавање, Удружења привредника, Регионалне привредне коморе, Центра за социјални рад, Регионалне развојне агенције, Савета за родну равноправност, представника младих, и представника Школске управе Краљево.

Савет је сагледао садашње стање на тржишту рада и дао мишљење и препоруке везане за питања од интереса за унапређење запошљавања и то: планове запошљавања, проблеме и мере активне политике запошљавања.

Град Краљево у реализацији ових приоритета рачуна на партнерство и подршку надлежних Министарстава Републике Србије, Националне службе за запошљавање и донатора.

### 1.2 Релевантни прописи

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености ( „Службени гласник РС“ број 36/09, 88/10 и 38/15 и 113/17 )
- Закон о контроли државне помоћи („Службени гласник РС“, број 73 од 11.10.2019.)
- Уредба о правилима за доделу државне помоћи ( „Службени гласник РС“ број 13/10, 100/11, 91/12, 37/13, 97/13 и 119/14 )
- Уредба о начину и поступку пријављивања државне помоћи ( „Службени гласник РС“ број 13/10 )
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом ( „Службени гласник РС“ број 36/09 и 32/13)
- Закон о локалној самоуправи ( „Службени гласник РС“ број 129/07 и 83/14-др.закон, 101/2016-др.закон и 47/2018)
- Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2014. Годину ( „Службени гласник РС“ број 104/14
- Национални акциони план запошљавања за 2020. годину, усвојен Закључком Владе 05 Број: 101-13100/2019-1 од 26. децембра 2019. године и објављен у Службеном гласнику број 94 од 27. децембра 2019.године.
- Одлука о отварању Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“ број 36/10, 83/12 и 46/13)

## 2. ПРОФИЛ ГРАДА КРАЉЕВА

### 2.1 Основне карактеристике

Град Краљево је по површини једна од највећих јединица локалних самоуправа – заузима 1530 км<sup>2</sup>, обухвата 92 насељена места у којима по попису из 2011. године живи 125.488 становника. У циљу ефикаснијег обављања послова у надлежности локалне самоуправе, територија града Краљева је подељена на 66 месних заједница и 16 месних канцеларија.

Према Уредби о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2014. годину ("Сл гласник РС" број 104/14) град Краљево је разврстан у III групу недовољно развијених јединица локалних самоуправа чији је степен развијености у распону од 60 до 80% републичког просека.

## 2.2. Становништво

Површина (у km <sup>2</sup> )	1530	
Број насеља	92	
Становништво — процена средином године	119.585 (2017. године)	118.363 (2018. год.)
Просечна старост (у годинама)	44 (2017. год)	44 (2018. год.)
Индекс старења	146 (2017. год)	149 (2018. год.)

Извор: Републички завод за статистику, DevInfo база

На основу последњих објављених података Републичког завода за статистику (*Извор: Витална статистика РСЗС, Девинфо, профил новембар 2019.*), процењен број становника на територији града Краљево средином 2018. године је 118.363, од чега је 60.208 (50,86%) жена. Процењен број радног контингента становништва (становништва старости од 15 – 64 године) у истом периоду износи 76.474 од чега је 38.151 (49,88%) жена.

Посматрајући податке о радном контингенту становништва у периоду од 2011 до 2018 године, уочава се се смањење броја становништва у овој категорији, што је приказано у следећој табели.

Радни контингент становништва (од 15 – 64 године)								
година	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.
број РК становника (од 15 – 64 године)	78.363	83.317	82.523	81.556	80.290	79.092	77.857	76.474

Анализирајући податке о образовној структури становништва (попис 2011 године) уочава се да највеће учешће према степену образовања има становништво са средњим образовањем – 49,78%, затим лица са основним образовањем, непотпуним и без основне школе – 35,4% (основно - 21,2%, непотпуно основно – 11,5% и без - 2,7%), док више и високо образовање чини 14,3%, што је приказано у следећој табели.

### Становништво старо 15 и више година према школској спреми и писмености, по попису 2011. године

Регион Област Град- општина	Пол	Укупно	Без школске спреме	Непотпуно основно образовање	Основно образовање	Средње образовање	Више образовање	Високо образовање	Непознат
Краљево		<b>106732</b>	<b>2959</b>	<b>12344</b>	<b>22631</b>	<b>53137</b>	<b>5955</b>	<b>9326</b>	<b>380</b>
	М	51818	449	4194	10663	28503	3114	4732	163
	Ж	54914	2510	8150	11968	24634	2841	4594	217

Извор података: Републички завод за статистику, Општине и региони у Републици Србији, 2017. године, табела 3.5

## 2.3. Економски показатељи

### 2.3.1 Економски показатељи привредног сектора града Краљева

Према подацима Републичког завода за статистику, (база DevInfo) из 2018. године на територији града Краљева има 1524 привредних друштава у којима је запошљено 9477 лица.

Према подацима из финансијских извешаја преузетих од Агенције за привредне регистре за 2017. годину од 1.289 привредних друштава који су доставили исправне финансијске извештаје за 2017. годину, према величини једно привредно друштво је разврстано у групу великих, 14 привредних друштава је разврстано у групу средњих, 123 у групу малих, а остала су у групи микро-предузећа.

У току 2018. године број новооснованих привредних друштава је 36, а угашених 10. Најзначајнија привредна делатност на подручју града је трговина са 33,9% од укупног броја привредних друштава, затим прерађивачка делатност са 23,11%, делатност у области саобраћаја и транспорта путника и робе са 10,06%, стручне, научне и техничке делатности са 8,68% и делатност грађевине са 7,38% од укупног броја привредних друштава.

Број привредних друштава и предузетника

	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.
Број активних привредних друштава	1.398	1.447	1.502	1.509	1524
Број активних предузетника	3.656	3.863	4.130	4.305	4468

Извор података: Регистар привредних субјеката

\* Последње ажурно стање се односи на период 01.01 - 30.06.2019. године

Финансијске перформансе привредних друштава према подацима из финансијских извештаја у последње три године су представљене кроз следећу табелу и графички приказ.

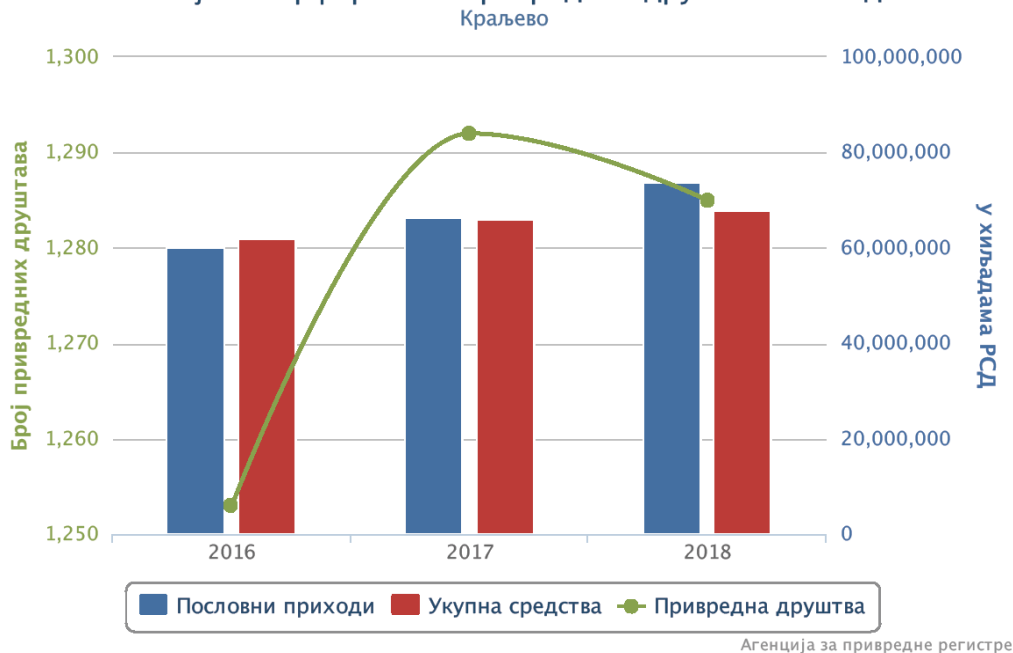
	2016.	2017.	2018
01. Број привредних друштава	1.253	1.292	1285
02. Број запослених у привредним друштвима	8.403	9.018	9.477
03. Пословни приходи	60.186.809	66.305.032	73.806.967
08. Укупна средства	61.940.059	66.195.285	67.806.470
09. Капитал	24.788.000	26.530.554	29.257.501

Извор података: Регистар финансијских извештаја

Износи изражени у хиљ. РСД

Подаци за 2016, 2017 и 2018. годину су методолошки усаглашени са Законом о рачуноводству („Службени гласник РС“, број 62/13 и 30/18) и одговарајућим подзаконским актима.

#### 4. Финансијске перформансе привредних друштава по годинама



**Извор:** *Извор података: Регистар финансијских извештаја*

Анализирајући податке о запослености предузетих из база података Републичког фонда за здравствено осигурање и Републичког завода за статистику за 2016. годину, уочава се да је највећи број запослених у прерађивачкој индустрији (5.515) и трговини на велико и мало (4.926), а затим сектор здравствене заштите (2.642), државне управе (2.407), саобраћаја (2.185) и образовања (2.039). Један од сектора који запошљава најмање радне снаге је пољопривреда, шумарство и рибарство (349).

Кроз реализацију директних страних инвестиција на територији града Краљево отворене су две стране компаније које су до сада запослиле 1.420 радника.

#### 2.3.2. Кретања на тржишту рада према евиденцији НСЗ

Број незапослених лица на евиденцији НСЗ у Краљевоу на крају децембра 2019. године износи 10.045, што представља смањење за 3,9% у односу на исти период 2018. године.

<b>Стање децембар 2019. године</b>	
Укупан број незапослених лица на евиденцији НСЗ	10.045
Укупан број незапослених жена на евиденцији НСЗ	6.104 (60,8%)
Повећање или смањење незапослености у односу на децембар претходне године	-3,9%
Укупан број дугорочно незапослених лица (на евиденцији дуже од 1 године)	6.632 (66%)

*Извор података: Статистички извештаји НСЗ филијала Краљево – децембар 2019.*



Према подацима Републичког завода за статистику Републике Србије (Анкете о радној снази за трећи квартал 2019.године), стопа незапослености (за популацију старости 15 и више година) износи 9,5% на ниову целе Србије, а у Региону Шумадије и Западне Србије 10,6%. Кретање броја незапослених по месецима у 2019.години дато је следећим графичким приказом:



Структура незапослених лица на евиденцији НСЗ, по разним критеријумима, је следећа:

- Од укупног броја незапослених 10.045, **жене** чине 60,8% (6.104). У односу на претходну годину, повећано је учешће жена за 2,6% у поређењу са децембром 2018.године;
- **Просечна старост** незапосленог лица је повећана у односу на 2018.годину са 41,7 година на 42,52 године, као и **просечна дужина тражења посла** са 60 на 62,13 месеци;
- Учешће **младих до 30 година** је смањено у односу на претходну годину са 20,9% на 19,7%, а учешће **старијих од 50 година** је повећано са 32,1% на 35%;
- Незапослени који на посао чекају дуже од годину дана – **дугорочно незапослени**, чине 66% што је нешто мање у односу на претходну годину (2018.године - 66,34%);
- Посматрано **по степеноу стручне спреме**, најбројнија лица на евиденцији незапослених су лица са IV степеном – 33%, па са III степеном – 23,5%, а велики је проценат лица без квалификација (I и II степен) 27,8%. Процентуално учешће лица са VI и VII степеном стручности износи 14,8%;
- Структура лица из **категорија теже запошљивих** изгледа овако:
  - **Млади до 30 година старости који су без квалификација** или са ниским квалификацијама (I и II степен) – 332 (3,3%)
  - **Млади до 30 година старости који посао траже дуже од 12 месеци** – 882 (8,8%)
  - **Лица без школе или са непотпуним основним образовањем** – 500 (5%)
  - **Особе са инвалидитетом** – 323 (3,2%)
  - **Технолошки вишкови** – 1.190 (11,8%)
  - **Роми** – 332 (3,3%)

- Радно способни **корисници новчане социјалне помоћи** – 896 (8,9%)
- **Самохрани родитељи** – 166 (1,6%)
- **Оба незапослена родитеља** – 83 (0,8%)
- **Избегла и расељена лица** – 339 (3,4%)
- **Оба супружника незапослена** – 176 (1,8%)

Остале категорије теже запошљивих су у мањем броју: Жртве трговине људима – 1 лице; Жртве породичног насиља – 7 лица; Деца у хранитељским породицама – 4; Повратници из затвора – 14.

Кретање незапослености у периоду од 2012.године, при чему су коришћени упоредиви подаци за исти месец (децембар) за сваку годину – извор Евиденција НСЗ, Филијала Краљево:



### 3. Преглед потреба и могућности за спровођење локалних мера активне политике запошљавања

Неопходни предуслови од значаја за спровођење активних мера локалне политике запошљавања, који су идентификовани на територији града Краљево су:

- потенцијал за развој инвестиција на постојећим „brownfield“ и "greenfield" локацијама,
- заинтересованост инвеститора и покретање инвестиција Турске компаније EuroTau и Немачке компаније Леони, где се очекује отварање значајног броја нових радних места;
- стратешко опредељење града за унапређење услова за инвестирање, инфраструктурно опремање локација и подршку у реализацији инвестиционих пројеката и програма;
- раст и развој локалног привредног сектора;
- велики број образовних профила и постојање високо образовних установа;
- Успостављен локални Савет за запошљавање у функцији саветодавног тела за планирање и реализацију локалних програма подршке запошљавања;
- ефикасна сарадња локалне самоуправе и филијале Националне службе за запошљавање у спровођењу и реализацији локалних програма;

Анализирајући податке са локалног тржишта рада, податаке о осетљивим категоријама становништва и постојећих база података локалних економских показатеља, у области запошљавања уочавају се следећи најзначајнији проблеми:

- Значајан број незапослених из области рањивих категорија
- Неповољна структура незапослених лица - квалификациона, старосна и структура по дужини чекања на посао;
- Значајан број незапослених младих лица без радног искуства;
- Незапослена старија лица са застарелим знањима и вештинама;
- Ниска активност жена пријављених на евиденцију тржишта рада;
- Неусклађеност стручних компетенција и потребних вештина незапослених лица са потребама локалног привредног сектора;
- Недостатак средстава за инвестирање у приватни сектор;
- Потреба за унапређењем инфраструктурног уређења локација за инвестирање;

Приликом дефинисања мера активне политике запошљавања треба имати у виду све подстицајне мере у овој области, што подразумева следеће:

- На националном нивоу дефинисане су стратегије и програми за развој људских ресурса, образовање и подршку запошљавања;
- кроз Национални план за запошљавање за 2020. годину дефинисане су мере подршке запошљавања за чију реализацију локалне самоуправе могу да конкуришу;
- успостављени су програми подршке за развој предузетништва и привредног сектора (Министарство привреде, Фонд за развој...);
- међународним програмима као један од приоритета утврђена је и подршка запошљавању;

## **КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА**

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Посебно су угрожена лица која се истовремено суочавају са више фактора рањивости/отежане запошљивости.

У оквиру појединих мера активне политике запошљавања дефинисане су категорије теже запошљивих лица која се укључују у меру, а у мерама у оквиру којих нису дефинисане категорије, приоритет за укључивање имају незапослена лица из следећих категорија:

- лица без квалификација и нискоквалификована лица;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- жене, посебно дугорочно незапослене жене;
- млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без квалификација и нискоквалификовани, као и млади без радног искуства;
- особе са инвалидитетом;
- Роми;
- корисници новчане социјалне помоћи и
- лица у статусу вишка запослених.

Такође, у мере активне политике запошљавања укључиваће се и незапослена лица из следећих теже запошљивих категорија: млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, жртве породичног насиља, жртве трговине људима, избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

**За подручје града Краљева у категорију теже запошљивих лица, поред наведених у Националном акционом плану запошљавања, Локалним планом је потребно укључити незапослене чланове породица ратних војних инвалида и незапослена лица са руралног подручја.**

### **Програми и мере утврђени Националним акционим планом запошљавања за 2020.годину**

Општи циљ политике запошљавања у 2020. години је повећање запослености. Наведени циљ у складу је са основним стратешким циљем политике запошљавања утврђеним у Националној стратегији запошљавања за период 2011 – 2020. године: успостављање ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености у Републици Србији уз истовремено усаглашавање политике запошљавања и институција тржишта рада са правним тековинама ЕУ.

Ради постизања општег циља утврђени су следећи **посебни циљеви**:

1. Редуковање дуалности на тржишту рада кроз побољшање услова и унапређење институција тржишта рада;
2. Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада кроз реализацију мера активне политике запошљавања;
3. Подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
4. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

1. Редуковање дуалности на тржишту рада кроз побољшање услова и унапређење институција тржишта рада;

У 2020. години спроводиће се активности на унапређењу нормативног оквира у области рада и запошљавања, унапређењу капацитета носилаца послова запошљавања и носилаца послова професионалне рехабилитације. Наставиће се са процесом праћења и процене како би мере активне политике запошљавања биле у складу са стањем и потребама националног и локалног тржишта рада.

2. Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада кроз реализацију мера активне политике запошљавања

Ради подстицања запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада, планиране су следеће мере:

2.1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење и професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

2.2. Подршка запошљавању кроз субвенционисано запошљавање и samozapoшљавање

2.3. Подршка социјалној инклузији

### 3. Подршка регионалној и локалној политици запошљавања

Политика запошљавања треба да подржи и допринесе остваривању циљева економског и регионалног развоја кроз значајније учешће релевантних актера локалних тржишта рада и њихов заједнички рад у оквиру савета за запошљавање. Локални савети за запошљавање имају кључну улогу у процесима дефинисања стања, потреба и могућности локалних тржишта рада, односно креирања и спровођења мера од значаја за унапређење стања на локалном тржишту рада.

**3.1. Изградња и унапређење капацитета локалних самоуправа за развој локалне политике запошљавања**

#### 3.2. Подршка изради и реализацији локалних акционих планова запошљавања

У 2020. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију НАПЗ, и то:

1. **Програм стручне праксе;**

2. **Програм приправника за младе са високим образовањем,**

3. **Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене;**

4. **Обука на захтев послодавца** – у обуку се укључују незапослена лица уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места;

5. **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих** – може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ;

6. **Субвенција за samozapoшљавање** - одобрава се незапосленом лицу ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ;

7. **Програм јавних радова** - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ. Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и

2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У програм јавних радова радно се ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом.

#### **4. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал**

Улагање у људски капитал представља основ економског развоја и иновативне и конкурентне економије. Мере су усмерене на даљи развој система каријерног вођења и саветовања и смањења неусаглашености понуде и потражње, кроз развијање Националног оквира квалификација и Националног система класификације занимања, наставком реформе стручног образовања, али и кроз програме додатног образовања и обука које спроводи Национална служба за запошљавање.

### **Програми и мере активне политике запошљавања у Републици Србији у 2020. години обухватају:**

#### **1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење**

Посредовање у запошљавању лица која траже запослење подразумева сет активности и мера које су усмерене на тражиоце запослења са циљем оспособљавања лица за активно тражење посла и повезивање са послодавцима који имају потребу за запосленима. Развијање способности за активно тражење посла врши се кроз индивидуални и групни рад са лицима која траже посао. Саветовање за запошљавање је активност током које саветник за запошљавање пружа стручну подршку тражиоцу запослења на индивидуалном нивоу, а подразумева информисање о правима и обавезама тражилаца запослења, о услугама које пружа НСЗ, као и о могућностима за запошљавање и траженим занимањима.

Услуге за послодавце подразумевају информисање послодаваца о стању на тржишту рада и структури тражилаца запослења на евиденцији НСЗ и саветовање о могућностима и начинима задовољавања потреба послодаваца за извршиоцима, укључујући и информисање о мерама активне политике запошљавања, испитивање будућих потреба послодаваца ради планирања обука и других мера активне политике запошљавања, селекцију тражилаца запослења према условима дефинисаним у пријави потребе за запошљавањем - посредовање по захтеву послодавца и интернет посредовање на интернет страници НСЗ и реализацију осталих видова сарадње са послодавцима и другим партнерима на тржишту рада.

Сајам запошљавања је мера посредовања, јер омогућава непосредни контакт већег броја послодаваца који су исказали потребу за запошљавањем са тражиоцима запослења који у највећој мери одговарају захтевима послодаваца за запошљавање на конкретна радна места, али је истовремено и мера активације, јер тражиоца запослења непосредно суочава са конкретним слободним радним местима, што позитивно делује на његову мотивацију за активно тражење посла.

Каравани запошљавања су мера која омогућава лицима која имају пребивалиште у неразвијеним и мање развијеним општинама да се укључе у програме и мере НСЗ. Незапослена лица, која због отежаних околности нису у могућности да лично дођу до филијала и испостава НСЗ, на овај начин могу да се, уз помоћ саветника НСЗ, информишу, саветују, добију све релевантне информације везане за њихова права и обавезе, и пријаве на евиденцију незапослених.

#### **2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере**

Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере спроводи се кроз активности информисања и саветовања о могућностима за развој каријере – непосредно, у центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС) и преко интернет странице НСЗ, а ради превенције погрешног избора правца образовања или избора занимања, као и ради јачања компетентности корисника у доношењу сврсисходних одлука током професионалне каријере. У оквиру ове мере активне политике запошљавања, спроводе се психолошке радионице и тренинзи намењени

лицима која траже посао, као што су тренинг самоефикасности и радионица за превладавање стреса услед губитка посла, у циљу развоја вештина и техника за прихватање активне улоге у планирању каријере и тражењу посла и конструктивно превазилажење стреса ради ефикаснијег тражења посла. Такође, спроводи се селекција кандидата за запошљавање код послодавца, према захтевима посла и психофизичким способностима лица.

### **3. Додатно образовање и обука**

Годишњим програмом додатног образовања и обуке утврђују се програми и мере додатног образовања и обуке који се реализују у 2020. години, односно програми и мере којима лица стичу нова знања, вештине и радно искуство. Годишњи програм додатног образовања и обука подразумева спровођење следећих програма и мера:

**3.1. Програм стручне праксе** – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа. Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 30% укупно планираних у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то искључиво у области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа.

**3.2. Програм приправника за младе са високим образовањем** – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у занимању за које је стечено најмање високо трогодишње или четворогодишње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Програм је намењен младим незапосленим лицима до 30 година старости, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање и просечном оценом од најмање 8,5 на претходно завршеним нивоима студија. Изузетно у програм се могу укључити незапослене особе са инвалидитетом и Роми без обзира на године старости и просечну оцену на претходно завршеним студијама.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за приправника.

Трајање програма утврђено је законом, односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже до 12 месеци.

**3.3. Програм приправника за незапослене са средњим образовањем** подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Право на укључивање у програм приправника имају незапослени са завршеним средњим образовањем, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање и то:

- млади до 30 година старости који се на евиденцији незапослених лица налазе дуже од 6 месеци,

- незапослене особе са инвалидитетом,
- Роми,
- млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за приправника.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже до 6 месеци.

**3.4. Програм стицања практичних знања** за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 18 месеци која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 18 месеци – подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору. Програм је намењен следећим категоријама незапослених лица, без обзира на године живота:

- лицима без завршеног средњег образовања, односно без квалификација и лицима која су завршила функционално основно образовање одраслих, који у укупном броју планираних полазника овог програма учествују са најмање 40%;

- лицима из категорије вишкова запослених и лицима која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 18 месеци - са најмање средњим образовањем, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање специфичних послова.

Послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у трајању од 3 месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеци након завршетка програма. У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма, има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека финансирања.

**3.5. Обуке за тржиште рада** стицање стручних додатних теоријских и практичних знања и вештина у складу са потребама тржишта рада и послодавца, а са циљем унапређења запошљивости незапослених лица првенствено теже запошљивих без квалификација или са ниским квалификацијама. Обуке за незапослене особе са инвалидитетом спроводе носиоци послова професионалне рехабилитације који имају одобрење министарства надлежног за послове запошљавања за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације.

**3.6. Обуке на захтев послодавца – за незапослене** - стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору, као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом, уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама за обављање послова на конкретном радном месту, односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места. Послодавац има обавезу да са најмање 50% лица која су успешно завршила обуку заснује радни однос у трајању од најмање 6 месеци након истека финансирања.



**3.7. Обука за потребе послодавца за запосленог** - послодавац који припада приватном сектору може поднети захтев НСЗ за учешће у финансирању трошкова обуке за запосленог коме недостају додатна знања и вештине за обављање послова и радних задатака са циљем одржања запослења код тог послодавца. Трошкове учешћа у финансирању обуке за запосленог може да сноси НСЗ у складу са расположивим средствима и прописима за доделу државне помоћи.

**3.8. Функционално основно образовање одраслих** - Годишњим програмом додатног образовања и обуке утврђују се програми и мере додатног образовања и обуке који се реализују у 2020. години, односно програми и мере којима лица стичу нова знања, вештине и радно искуство. Овај програм заснива се на анализи потреба тржишта рада, односно потреба послодавца у погледу потребних знања и вештина неопходних за обављање конкретних послова, утврђених у контактима са послодавцима. У складу са тим реализоваће се додатно образовање и обуке за она подручја рада у којима постоји дефицит знања и вештина.

Накнада трошкова додатног образовања и обуке као и висина учешћа НСЗ у трошковима реализације додатног образовања и обуке, у зависности од врсте програма, дефинишу се Програмом рада НСЗ за 2020. годину у складу са расположивим средствима.

#### **4. Субвенције за запошљавање подразумева следеће:**

**4.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих**  
Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима из приватног сектора за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих и то:

млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;

старији од 50 година;

вишкови запослених;

Роми;

особе са инвалидитетом;

радно способни корисници новчане социјалне помоћи;

дугорочно незапослени;

жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2020. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

1) за прву групу (изнад републичког просека) и другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) - 200.000,00 динара по кориснику;

2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 225.000,00 динара по кориснику;

3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције се за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

особе са инвалидитетом;  
радно способни корисници новчане социјалне помоћи;  
млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и  
жртве породичног насиља,  
увећавају за 20% тако да износе:

за прву групу (изнад републичког просека) и за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) - 240.000,00 динара по кориснику;

за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 270.000,00 динара по кориснику;

за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 300.000,00 динара по кориснику.

Реализација програма прати се 12 месеци.

**4.2. Подршка samozapošljavanju** обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapošljava састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за samozapošljavanje у 2020. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за samozapošljavanje имају:

1. млади до 30 година старости,
2. вишкови запослених,
3. Роми,
4. особе са инвалидитетом,
5. жене.

У случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

У 2020. години планирано је samozapošljavanje 3.100 незапослених лица од којих је 100 особа са инвалидитетом.

Кориснику новчане накнаде за случај незапослености може се, ради samozapošljavanja, исплатити новчана накнада у једнократном износу без доприноса за обавезно социјално осигурање.

У 2020. години планирано је samozapošljavanje 100 корисника новчане накнаде за случај незапослености.

**4.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства** - Послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом без радног искуства има право на субвенцију зараде за ту особу у трајању од 12 месеци од дана заснивања радног односа. Субвенција зараде се одобрава на основу поднетог захтева послодавца, у висини до 75% укупних трошкова зараде са

припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање, али не више од износа минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду.

У 2020. години планирано је запошљавање 360 особа са инвалидитетом

### **5. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде за случај незапослености**

Незапосленом лицу, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права, а заснује радни однос на неодређено време, једнократно се исплаћује 30% укупног износа новчане накнаде (без доприноса за обавезно социјално осигурање) која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

У 2020. години планирано је запошљавање 15 корисника новчане накнаде за случај незапослености.

### **6. Јавни радови**

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и

2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама који су на евиденцији незапослених најмање 6 месеци:

- радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- Роми;
- лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- лица која посао траже дуже од 18 месеци а не припадају категоријама из тачке 1., 2. и 3.

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених,.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2020. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом, без обзира на дужину статуса незапослености на евиденцији НСЗ.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

У 2020. години планирано је укључивање 4.000 незапослених лица од којих 1.000 особа са инвалидитетом.

### **7. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима**

Подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима уз:

- **прилагођавање радног места** (кроз техничко и технолошко опремање радног места, средстава за рад, простора и опреме у складу са могућностима и потребама запослене особе са инвалидитетом) рефундацијом послодавцу примерених трошкова прилагођавања радног места у висини до 400.000,00 динара стварних трошкова за прилагођавање радног места по особи са инвалидитетом.

У 2020. години планирано је прилагођавање радног места за 20 особа са инвалидитетом.

- **пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом** (радна асистенција код увођења у посао или на радном месту) рефундацијом послодавцу трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке у висини до 50.000,00 динара месечно за пун фонд радних сати односно сразмерно броју радних сати пружене стручне подршке особи са инвалидитетом на месечном нивоу, увећаних за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 12 месеци.

У 2020. години планирана је стручна подршка за 20 особа са инвалидитетом.

**8. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања (ЛАПЗ)** Аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе, може до 18. фебруара 2020. године, путем НСЗ, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ.

У 2020. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију ЛАПЗ, и то:

**1. Програм стручне праксе;**

**2. Програм приправника за младе са високим образовањем,**

**3. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене;**

**4. Обука на захтев послодавца – у обуку се укључују незапослена лица уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места;**

**5. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих –**

може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ;

**6. Субвенција за samozapošljavanje** - одобрава се незапосленом лицу ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ;

**7. Програм јавних радова** - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ. Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и

2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У програм јавних радова радно се ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом.

**Локалним акционим планом за запошљавање за 2020. годину дефинисане су следећи приоритети:**

#### **1) Мере у циљу развоја људских ресурса**

У оквиру мера чија реализација има за циљ развој људских ресурса планирано је да се спроведу две групе активности: **Подршка реализацији програма дуалног образовања и Унапређење компетенција и вештина незапослених на тржишту рада** (кроз реализацију програма обука за угрожене категорије на тржишту рада).

#### **2) Мере у циљу стварња пословног окружења које поспешује запошљавање**

Како би се унапредило пословно окружење у циљу отварања нових радних места планирана је реализација три групе мера: **Јачање подршке намењене привредном сектору** (кроз припрему и реализацију Програма и подршке стварања ланаца добављача), **Стварање инфраструктуре која ће погодовати бржем привредном развоју** (кроз обезбеђивање нових инфраструктурно опремљених локација за развој инвестиција) и **Мере подршке реализацији домаћих и страних инвестиција у циљу отварања нових радних места** (кроз програм подршке домаћим и страним инвеститорима у циљу привлачења и развоја инвестицији)

#### **3) активности на спровођењу мера активне политике запошљавања**

Трећа група мера се односи на спровођење програма активне политике запошљавања у складу са Националним акционим планом за запошљавање, и програмима мерама Националне службе за запошљавање.

#### 4. СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ И ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА КРАЉЕВА

СЦ1.	<b>Развој људских ресурса</b>
	1.1. Програм: Подршка реализацији програма дуалног образовања 1.2. Програм: Унапређење компетенција и вештина незапослених на тржишту рада
СЦ2.	<b>Стварање пословног окружења које подспешује запошљавање</b>
	2.1. Програм: Припрема и реализација програма подршке намењене привредном сектору 2.2. Програм: Стварање инфраструктуре која ће погодовати бржем привредном развоју 2.3. Програм: Мере подршке реализацији домаћих и страних инвестиција у циљу отварања нових радних места
СЦ3.	<b>Мере активне политике запошљавање</b>
	3.1. Програм: Програми активних мера политике запошавања

## 5. АКЦИОНИ ПЛАН ЗА 2020 ГОДИНУ

Стратешки циљ 1: Развој људских ресурса					
Број мере	Мера	Партнери	Финансијска средства	Извор финансирања	Индикатори
1.1.1	Координација свих субјеката у циљу припреме и реализације програма дуалног образовања	<b>Носилац активности:</b> - РПК – Краљево -Градско веће/ Савет за запошљавање - Привредни субјекти - Образовне установе - РРА - Удружења - НСЗ	/	/	-број састанака -број покренутих иницијатива -број препорука
1.2. Програм: Унапређење компетенција и вештина незапослених на тржишту рада					
Број мере	Мера	Партнери	Финансијска средства	Извор финансирања	Индикатори
1.2.1	У континуитету реализовати курсеве који ће повећати шансу угрожених категорија незапослених за равноправан повратак на тржиште рада, (неквалификовани, жене, Роми, особе са инвалидитетом, вишкови запослених, корисници НСП, млади и друге теже запошљиве категорије)	<b>Носилац активности:</b> <b>НСЗ</b> Удружења РРА Локална самоуправа Привредни субјекти Образовне установе Центар за социјални рад	дефинисано Програмима НСЗ и појединачним пројектима	Пројектно финансирање Донације Министарства	Број учесника у преквалификацији и доквалификацији Број ново основаних предузећа, задруга из реда едукованих
1.2.2	Обука за стицање предузетничких вештина	<b>Носилац активности:</b> <b>РРА</b> НСЗ локална самоуправа РПК образовне установе удружења	Дефинисано пројектним предлогом	Пројектно финансирање донатори	Број полазника обуке

## Стратешки циљ 2: Стварање пословног окружења које поспешује запошљавање

### 2.1. Програм: Припрема и реализација програма подршке намењених привредном сектору

Број мере	Мера	Партнери	Финансијска средства	Извор финансирања	Индикатори
2.1.1	Припрема и реализација Програма и подршке стварања ланаца добављача – Пројекат "Унапређење пословне климе на локалном нивоу "(техничка помоћ, конкурентност, ланац вредности и брендирање локалних самоуправа)	<b>Носилац активности:</b> <b>Локална самоуправа</b> РПК РРА	Техничка подршка СКГО	Влада Шведске	Припремљен програм
2.1.2	Обезбедити привредним субјектима квалитетан приступ информацијама о доступним средствима и подршку при аплицирању за исте	<b>Носилац активности:</b> <b>Локална самоуправа</b> НСЗ РРА РПК	/	/	-редовно информисање -број информисаних субјеката на годишњем нивоу

### 2.2 Програм: Стварање инфраструктуре која ће погодовати бржем привредном развоју

Број мере	Мера	Партнери	Финансијска средства	Извор финансирања	Индикатори
2.2.1	Обезбеђивање локација за инвестирање	<b>Носилац активности:</b> <b>ЈП за уређивање грађевинског земљишта</b> Привредници	дефинисано Програмом уређивања грађевинског земљишта	Буџет ЛС,	број обезбеђених локација за инвестирање
2.2.2	Израда документације и реализација инфраструктурних радова, (приступ, енергетика, комуналне услуге, телекомуникације) који су предуслов за развој привредних активности	<b>Носилац активности:</b> <b>ЈП за уређивање грађевинског земљишта</b> Локална самоуправа	Дефинисано појединачним пројектима	Буџет ЛС, Буџет РС, Пројектно финансирање	Број наменских парцела које су на располагању за инвестиције у граду и у насељима

### 2.3. Програм: Мере подршке реализације домаћих и страних инвестиција у циљу отварања нових радних места

Број мере	Мера	Партнери	Финансијска средства	Извор финансирања	Индикатори
2.3.1	Активан маркетинг повољних локација за инвестирање	<b>Носилац активности:</b> <b>Локална самоуправа</b>	50.000,00 рсд	Буџет града Донатор	промотивни материјал града



		РПК			број посета инвеститора
2.3.2	Подршка локалној привреди кроз менторинг и друге програме ради одржања постојећих и отварања нових радних места	<b>Носилац активности:</b> НСЗ Локална самоуправа Образовне установе РРА	дефинисано пројектима	Министарство Донаторски програми	Број и врста суфинансираних активности Број подржаних Пројеката - број тренинга/

### Стратешки циљ 3. Мере активне политике запошљавања

#### 3.1. Програм: Програми активних мера политике запошавања

3.1.1	Програм јавних радова	<b>Носилац активности:</b> НСЗ у партнерству са локалном самоуправом	12.000.000	Буџет Град НСЗ	Број незапослених ангажованих на јавном раду
3.1.2	Програм стручне праксе кроз удруживање средстава са НСЗ	<b>Носилац активности:</b> НСЗ у партнерству са локалном самоуправом		Буџет Град НСЗ	Број оспособљених лица
3.1.3	Субвенција за самозапошљавање	<b>Носилац активности:</b> НСЗ у партнерству са локалном самоуправом		Буџет Града НСЗ	Број нових радних места
3.1.4	Програм стручне праксе	<b>Носилац активности:</b> Локална самоуправа НСЗ	4.000.000	Буџет града	Број лица укључених у програм
3.1.5	Реализација активних мера кроз Програм НСЗ за 2020 (Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, јавни радови, стручна пракса, Субвенција за самозапошљавање, Обука на захтев послодавца, Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене)	<b>Носилац активности:</b> НСЗ	Програм НСЗ	НСЗ	Број лица укључених у програме

## 6. Потребни ресурси, финансијска средства и извори финансирања

Локална самоуправа је за реализацију Локалног акционог плана запошљавања града Краљева за 2020. годину, у циљу финансирања и суфинансирања активних мера запошљавања у Буџету града планирала средства у износу од **10.000.000,00** динара.

Такође, очекујемо да се средства за реализацију Локалног акционог плана обезбеде из различитих извора: донаторских средстава, надлежних министарстава, помоћу пројеката који ће се реализовати на основу Локалног плана, као и других доступних извора и фондова за чија ће средства град конкурисати по јавним позивима који буду расписани у 2020. години.

## 7. Праћење и оцена ефеката

**Циљ праћења и оцене успешности** (мониторинг и евалуација) Локалног акционог плана је да се систематично прикупљају подаци, прати и надгледа процес примене и примењује успех ЛАПЗ ради предлагања евентуалних измена у активностима на основу налаза и оцена.

**Временски оквир – мониторинг** (као систематски процес прикупљања података) спроводи се континуирано у 2020. години. Евалуација (као анализа података и доношење оцене о успешности) вршиће се периодично - достављањем извештаја Савету за запошљавање. Финална евалуација обавиће се на крају 2020. године.

**Део предложених циљева и програма представљају дугорочне програме и за постизање њихових ефеката је неопходно да се континуирано планирају и спроводе, током наредних годишњих акционих планова.**

**Предмет мониторинга и евалуације** – мониторинг и евалуација укључују целовито сагледавање испуњења активности – задатака и специфичних циљева.

**Кључни индикатори утицаја** за праћење и оцењивање успешности примене Локалног плана биће следећи:

- Број нових услуга – локалних мера у циљу подстицања запошљавања;
- Број и структура корисника/ца услуга и мера/програма;
- Ниво укључености различитих актера у циљу доприноса решавању проблема у области запошљавања на територији града Краљева;
- Обим финансијских средстава издвојених за повећање запослености;
- Структура издвојених финансијских средстава (буџет локалне самоуправе, Републички буџет, донаторска средства, други извори)

Процесни индикатори су дефинисани у склопу табеле Локалног акционог плана.

**Методe и технике мониторинга и евалуације** – За успешно обављање мониторинга и евалуације користиће се стандардни сет алата међу којима су: евидентирање корисника, интервјуи са корисницима, упитници, разговори, анкете, извештавање и др.

**Локални савет за запошљавање** биће одговоран за праћење и оцењивање успешности рада на примени Локалног акционог плана – вршиће мониторинг и евалуацију.

Локални савет за запошљавање ће својим планом рада дефинисати начин организовања мониторинга и евалуације локалног акционог плана.